

株式会社インテリア日向 行動計画（第2回）

従業員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備と職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年11月25日～2025年11月24日までの5年間

2. 内 容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策> 2020年 11月～12月相談窓口の設置について検討。

2021年 1月～相談窓口の設置について社員への周知。

目標2：年次有給休暇取得の促進。

<対策> 2021年 1月～年次有給休暇の取得状況を把握する。

2021年 2月～取得促進に向けた措置内容を検討し措置を講じる。